

SOMMARIO

1. INTRODUZIONE	2
2. INTEGRITA' ED ETICA NELLA GESTIONE DEL BUSINESS.....	2
2.1 CONFORMITÀ CON LEGGI E REGOLAMENTI APPLICABILI E OBBLIGHI CONTRATTUALI	2
2.2 CONFLITTO D'INTERESSI	2
2.3 CONCORRENZA	2
2.4 CORRUZIONE ED ABUSO D'UFFICIO	3
2.5 COMMERCIO INTERNAZIONALE E REGOLAMENTI PER IL CONTROLLO DI ESPORTAZIONE	3
3. GESTIONE AZIENDALE	3
3.1 MIGLIORAMENTO ED INNOVAZIONE DELLA QUALITÀ	3
3.2 INFORMAZIONI CONFIDENZIALI E PROTEZIONE DEI DATI.....	3
3.3 DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE	4
3.4 CONFORMITÀ DEL MATERIALE E CONFLICT MINERALS.....	4
3.5 ACQUISTO DA PARTE DEI FORNITORI	5
4. POLITICHE DEL LAVORO	5
4.1 DIVERSITÀ ED INCLUSIONE	5
4.2 CONDIZIONI DI LAVORO EQUE E NON DISCRIMINATORIE	5
4.3 LAVORO MINORILE E LAVORO FORZATO	5
4.4 SINDACATI E CONTRATTAZIONI COLLETTIVE	5
4.5 SALUTE E SICUREZZA	6
5. AMBIENTE	6
5.1 MINIMIZZAZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE	6
6. CONFORMITA'	6
6.1 CONFORMITÀ CON IL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI E CONSEGUENZE DELLE VIOLAZIONI	6
7. SEGNALAZIONI DI ABUSI.....	7
UPDATES MANAGEMENT	7

CONTENT

1. INTRODUCTION.....	2
2. INTEGRITY AND ETHICS IN CONDUCTING BUSINESS.....	2
2.1. COMPLIANCE WITH APPLICABLE LAWS, REGULATIONS AND CONTRACTUAL OBLIGATIONS	2
2.2. CONFLICT OF INTEREST	2
2.3. COMPETITION	2
2.4. CORRUPTION AND BRIBERY	3
2.5. INTERNATIONAL TRADE AND EXPORT CONTROL REGULATIONS	3
3. COMPANY MANAGEMENT.....	3
3.1. QUALITY IMPROVEMENT AND INNOVATION	3
3.2. CONFIDENTIAL INFORMATION AND DATA PROTECTION.....	3
3.3. INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS	4
3.4. MATERIAL COMPLIANCE AND CONFLICT MINERALS	4
3.5. PROCUREMENT BY SUPPLIERS	5
4. WORK POLICIES	5
4.1. DIVERSITY AND INCLUSION	5
4.2. FAIR WORK CONDITIONS AND NON-DISCRIMINATION	5
4.3. CHILD AND FORCED LABOR	5
4.4. TRADE UNIONS AND COLLECTIVE BARGAINING	5
4.5. HEALTH AND SAFETY	6
5. ENVIRONMENT	6
5.1. MINIMIZATION OF ENVIRONMENTAL IMPACT	6
6. COMPLIANCE	6
6.1. COMPLIANCE WITH THE SUPPLIER CODE OF CONDUCT AND CONSEQUENCES OF BREACHES	6
7. REPORTING OF NON-COMPLIANCE.....	7
GESTIONE AGGIORNAMENTI.....	7

1. INTRODUZIONE

Il presente documento, di seguito denominato “Codice di Condotta dei Fornitori”, definisce i principi fondamentali e le regole generali ai quali i fornitori devono attenersi nei rapporti commerciali con Pietro Rosa TBM S.r.l. (di seguito, “Pietro Rosa TBM”).

Pietro Rosa TBM ambisce a creare una supply chain tra fornitori e partners che non solo operano entro gli obblighi di leggi e i regolamenti applicabili, ma che tendono ad avere il massimo grado di integrità e che gestiscono le loro attività creando un valore all’ambiente circostante.

Pietro Rosa TBM tratta con i propri fornitori in maniera giusta, equa e professionale e nella gestione del proprio business non tollera comportamenti anti-etici e violazioni dei diritti umani. L’abilità del fornitore ad aderire a questo tipo di standard e a rispettare i principi del Codice di Condotta dei Fornitori, sono considerati da Pietro Rosa TBM fattori chiave per la scelta dei fornitori.

2. INTEGRITÀ ED ETICA NELLA GESTIONE DEL BUSINESS

2.1 CONFORMITÀ CON LEGGI E REGOLAMENTI APPLICABILI E OBBLIGHI CONTRATTUALI

I fornitori, nella gestione del proprio business, devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili. Inoltre, i fornitori devono assicurare che tutti gli obblighi e gli impegni nei confronti di Pietro Rosa TBM siano eseguiti in maniera tale da non causare nessuna violazione delle leggi e dei regolamenti applicabili a Pietro Rosa TBM, al fornitore stesso e alle relazioni contrattuali tra di essi.

2.2 CONFLITTO D’INTERESSI

I fornitori devono evitare qualsiasi attività che possa implicare qualsiasi conflitto tra gli interessi del fornitore e Pietro Rosa TBM. I direttori, manager, responsabili e dipendenti del fornitore devono, in ogni caso, evitare conflitti d’interesse, anche nei riguardi di familiari e parenti, i quali potrebbero danneggiare il loro giudizio indipendente e, ogniqualvolta consapevoli di un conflitto d’interesse attuale o potenziale, devono immediatamente riferirlo. I fornitori devono anche assicurare di adottare procedure adeguate ad evitare sempre e in qualsiasi momento potenziali conflitti d’interesse.

2.3 CONCORRENZA

Pietro Rosa TBM gestisce le proprie attività rispettando tutte le leggi antitrust e concorrenza e si aspetta che i propri fornitori gestiscano le proprie attività aderendo agli stessi principi di concorrenza leale, così da creare valore sviluppando il mercato e proteggendo gli interessi dei consumatori e della comunità.

1. INTRODUCTION

The present document, hereinafter referred to as the “Supplier Code of Conduct”, sets forth the fundamental principles and general rules suppliers shall to comply with while doing business with Pietro Rosa TBM S.r.l. (hereinafter, “Pietro Rosa TBM”).

Pietro Rosa TBM seeks to create a supply chain built of suppliers and partners who not only operate within the framework of the applicable laws and regulations, but who also strive to meet the highest degree of integrity and who carry out their business activity creating value to the surrounding environment.

Towards its suppliers, Pietro Rosa TBM operates in a fair, equal and professional manner and in carrying out its business it has no tolerance for unethical behaviors and human rights violations. The ability of a supplier to adhere to similar standards and to comply, in general, with the principles of the Supplier Code of Conduct are considered a key factor in Pietro Rosa TBM’s choice of its suppliers.

2. INTEGRITY AND ETHICS IN CONDUCTING BUSINESS

2.1 COMPLIANCE WITH APPLICABLE LAWS, REGULATIONS AND CONTRACTUAL OBLIGATIONS

Suppliers, while conducting their business, shall fully comply with all laws and regulations applicable from time to time. Furthermore, suppliers shall insure that all its obligations and undertakings towards Pietro Rosa TBM are fulfilled in a manner, which does not cause any infringement of the laws and regulations applicable to Pietro Rosa TBM, the supplier itself and the contractual relationships existing among them.

2.2 CONFLICT OF INTEREST

Suppliers shall avoid any activity, which may entail any conflict between the interests of the supplier itself and the interests of Pietro Rosa TBM. The supplier’s directors, managers, officers and employees, shall, in any case, avoid conflicts, also with regard to family and relatives, which could impair their independent judgement and, whenever aware of an actual or potential conflict, they shall immediately report it. Suppliers shall also insure that adequate procedures for potential conflicts of interests are in place at all times.

2.3 COMPETITION

Pietro Rosa TBM carries out its business activities in compliance with all antitrust and competition laws and expects its suppliers to adhere to the same principle of fair competition and to carry out its own activities so as to create value by developing the market and protecting the interests of consumers and of the community.

2.4 CORRUZIONE ED ABUSO D'UFFICIO

Pietro Rosa TBM non tollera la corruzione e l'abuso d'ufficio in nessuna forma. I fornitori devono rispettare tutte le leggi, le regole e i regolamenti applicabili anti-abuso e anti-corruzione; devono astenersi dall'offrire, concedere o accettare regali, vantaggi finanziari o di altro tipo o qualsiasi altra forma di abuso o azione per il vantaggio di qualsiasi persona, ente governativo o dirigente/ufficiale/rappresentante, con lo scopo di influenzare impropriamente, sia direttamente che indirettamente, le decisioni riguardo al business, evitando qualsiasi atto che possa intaccare la buona reputazione di Pietro Rosa TBM. I dipendenti dei fornitori non dovrebbero accettare, al di fuori della normale prassi, nessun pagamento, regalo o trattamento di favore, ad eccezione di somme molto limitate, da clienti, fornitori o altre terze parti, né offrire e né dare pagamenti, regali o favori impropri di valore al di fuori della normale cortesia, con lo scopo di promuovere abusivamente gli interessi della Società.

2.5 COMMERCIO INTERNAZIONALE E REGOLAMENTI PER IL CONTROLLO DI ESPORTAZIONE

Dove e se applicabili, i fornitori devono aderire al pieno e completo rispetto delle leggi e dei regolamenti internazionali, incluso i regolamenti per il controllo di importazione ed esportazione (incluso lo "United States Department of State International Traffic in Arms Regulations" ("ITAR") e lo "United States Department of Commerce Export Administration Regulations" ("EAR")) e delle relative licenze di esportazione, linee guida, note, codici di condotta, istruzioni e altre comunicazioni. I fornitori devono anche prontamente informare Pietro Rosa TBM nel caso in cui siano divulgati o resi disponibili materiali o informazioni che riguardano il controllo di esportazione.

I fornitori devono assicurare che le loro operazioni transnazionali siano eseguite in conformità alle specifiche disposizioni commerciali applicabili in qualsiasi nazione nella quale operano.

3. GESTIONE AZIENDALE

3.1 MIGLIORAMENTO ED INNOVAZIONE DELLA QUALITÀ

I fornitori sono continuamente tenuti a dimostrare la loro dedizione verso la qualità del prodotto e il loro progressivo miglioramento nelle attività in cooperazione con Pietro Rosa TBM. Quest'ultima richiede ai suoi fornitori anche di sforzarsi per assicurare un incremento dell'efficienza e della sicurezza degli stabilimenti di produzione, una più alta qualità e durata più prolungata dei prodotti attraverso uno sviluppo tecnologico costante.

3.2 INFORMAZIONI CONFIDENZIALI E PROTEZIONE DEI DATI

Pietro Rosa TBM ed i suoi fornitori sono impegnati a proteggere la riservatezza delle proprie informazioni sensibili, inclusi segreti commerciali, informazioni di

2.4. CORRUPTION AND BRIBERY

Pietro Rosa TBM does not tolerate corruption and bribery in any form. Suppliers must comply with all anti-bribery and corruption laws, rules and regulations applicable to them and refrain from offering, granting or accepting gifts, financial or other advantages or any other form of bribe or measure for the benefit of any person, governmental body or officer, sought to improperly influence, either directly or indirectly, the latter's business decisions, avoiding any such act that may affect Pietro Rosa TBM's good reputation. Suppliers' employees may not accept, outside the normal practice, any payment, gift or favorable treatment, except for very limited amounts, from customers, suppliers or other third parties nor offer or pay improper payments, gifts or favors of more than nominal value, outside of normal courtesy, for the purpose of promoting the interests of the Company unlawfully.

2.5. INTERNATIONAL TRADE AND EXPORT CONTROL REGULATIONS

Where and if applicable, suppliers shall adhere in full and in all respects to all international trade laws and regulations, including import and export control regulations (including the United States Department of State International Traffic in Arms Regulations ("ITAR") and the United States Department of Commerce Export Administration Regulations ("EAR")) and any relevant export licence(s), guidelines, notices, codes of conduct, instructions and other communications relating thereto. Suppliers shall also promptly inform Pietro Rosa TBM should any information or material it discloses or makes available be export controlled.

Supplier shall insure that their transnational business operations are carried out in compliance with the specific trade provisions applicable to any country in which they operate.

3. COMPANY MANAGEMENT

3.1. QUALITY IMPROVEMENT AND INNOVATION

Suppliers are expected to continuously prove their dedication to product quality and the progressive improvement of their business activity and in their cooperation with Pietro Rosa TBM. The latter also requires its suppliers to strive to insure the increasing efficiency and safety of production plants and higher quality and extended life of products through constant technological development.

3.2. CONFIDENTIAL INFORMATION AND DATA PROTECTION

Pietro Rosa TBM and its suppliers are committed to protect the confidentiality of its own sensitive information, including trade secrets, research and

ricerca e sviluppo, informazioni finanziarie commerciali e informazioni aziendali, e di rispettare la confidenzialità delle informazioni di altrui proprietà, sia secondo le leggi applicabili e sia secondo gli accordi di riservatezza. Pietro Rosa TBM richiede ai propri fornitori di aderire agli standard più elevati e pertinenti e di implementare, sia a livello fisico sia digitale, tutti i controlli più idonei, i protocolli interni e le misure per la protezione delle informazioni confidenziali e dei segreti commerciali di Pietro Rosa TBM qualora vi sia una condivisione con terze parti, come con sub-fornitori.

In particolare, ai fornitori è richiesto di impegnare per iscritto il personale e i sub-fornitori all'obbligo della riservatezza e della segretezza. Una copia dell'accordo di riservatezza, che include il personale ed i relativi sub-fornitori, deve essere immediatamente trasmessa a Pietro Rosa TBM su sua richiesta.

Questo si applica di conseguenza al personale del relativo sub-fornitore, il quale è vincolato dalla riservatezza e segretezza sin prima l'inizio delle proprie attività. Inoltre, i fornitori non devono condividere informazioni confidenziali di Pietro Rosa TBM con terze parti, salvo previo consenso di quest'ultima. Allo stesso tempo, il fornitore deve essere conforme con le regole statutarie e le leggi applicabili sulla protezione dei dati nel contesto della relazione di business con Pietro Rosa TBM.

3.3 DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE

I fornitori sono tenuti a non violare i diritti di proprietà intellettuale di Pietro Rosa TBM, a titolo d'esempio, ma non limitato ai seguenti, marchi, brevetti, segreti commerciali di copyright e know-how, e a preservare i diritti di proprietà intellettuale di Pietro Rosa TBM implementando le procedure di controllo il più rilevanti ed efficaci in relazione ai beni immateriali di proprietà di Pietro Rosa TBM e/o condivisi con i fornitori. Nel trattare con Pietro Rosa TBM, i fornitori devono garantire ed assicurare che le attività svolte verso Pietro Rosa TBM e qualsiasi prodotto o servizio fornito non violino nessun diritto di proprietà intellettuale di terze parti, informazioni confidenziali, know-how e segreti commerciali. I fornitori riconoscono che, nel caso avvenga qualsiasi tipo di violazione, devono risarcire e tenere indenne Pietro Rosa TBM da qualsiasi reclamo relativo a terze parti basato sulla violazione di qualsiasi diritto di proprietà intellettuale, informazioni confidenziali, know-how segreto commerciale di terze parti, e devono pagare tutti i danni e costi (incluse le spese legali) attribuiti o risultanti da questi reclami.

3.4 CONFORMITÀ DEL MATERIALE E CONFLICT MINERALS

Pietro Rosa TBM rispetta i requisiti normativi e le disposizioni concernenti la restrizione e la proibizione di sostanze pericolose e dei Conflict Minerals e si aspetta che i propri fornitori assicurino che i prodotti forniti siano conformi con gli stessi standard normativi. In particolare, Pietro Rosa TBM richiede ai suoi fornitori di adottare

development information, confidential financial information and corporate information, and to respect the confidentiality of others' proprietary information, both under the applicable laws and under the executed confidentiality agreements. Pietro Rosa TBM requires its suppliers to adhere to the utmost relevant and high standards and to implement all suitable controls, internal protocols and measure, both on a physical and digital level, in protecting Pietro Rosa TBM's confidential information and trade secrets and when sharing with third parties, such as sub-suppliers, such confidential information and trade secrets.

Suppliers are, in particular, required to only deploy staff and to engage sub-contractors, which are obligated to confidentiality and secrecy in writing. A copy of the confidentiality agreement to be concluded with the staff and with the relevant sub-contractor has to be immediately given to Pietro Rosa TBM, upon its request. This applies accordingly to the staff deployed by the relevant sub-contractor, which is bound to confidentiality and secrecy before the beginning of their activities. In addition, suppliers shall not share confidential information of Pietro Rosa TBM with third parties, unless upon prior written consent of the latter. At the same time, the supplier shall comply with the statutory rules and applicable laws of data protection in the context of its business relationship with Pietro Rosa TBM.

3.3. INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS

Suppliers are expected to not infringe the intellectual property rights of Pietro Rosa TBM, such as, without limitation, trademarks, patents, copyrights trade secrets and know-how and to preserve the intellectual property rights of Pietro Rosa TBM by implementing the utmost relevant and effective control procedures in relations to the intangible assets owned by Pietro Rosa TBM and/or shared with the suppliers. When dealing with Pietro Rosa TBM, suppliers also required to warrant and insure that the business activities carried out towards Pietro Rosa TBM and any service furnished or product supplied do not infringe, in any case, any third party intellectual property right, confidential information, know-how or trade secret. Suppliers acknowledge that, should any such infringement occur, the relevant suppliers shall indemnify and hold Pietro Rosa TBM harmless from any claims related to a third-party claim based on the infringement of any such third party intellectual proprietary rights, confidential information, know-how or trade secret, and shall pay all damages and costs (including attorney fees) awarded or resulting from such claims

3.4. MATERIAL COMPLIANCE AND CONFLICT MINERALS

Pietro Rosa TBM complies with all regulatory requirements and provisions concerning the restriction and prohibition of hazardous substances and Conflict Minerals and expects its suppliers to ensure that the products provided are compliant with the same regulatory standards. In particular, Pietro Rosa TBM

politiche specifiche, come per i Conflict Minerals, e di rispondere ad eventuali questionari sull'origine e sulla fonte di questi minerali.

Nel caso in cui i prodotti dei fornitori contengano tantalio, tungsteno, stagno, oro o qualsiasi altro Conflict Minerals, gli stessi fornitori devono assicurare – per quanto fattibile – che questi minerali siano acquistati da stabilimenti di fusione/fonti di approvvigionamento responsabili che siano conformi con le risoluzioni ONU e non siano coinvolti nel finanziamento di conflitti armati. Su richiesta di Pietro Rosa TBM, i fornitori devono condividere con quest'ultima tutte le informazioni disponibili e necessarie per accertare l'origine dei Conflict Minerals.

3.5 ACQUISTO DA PARTE DEI FORNITORI

I fornitori devono acquistare materiali, beni e servizi in maniera responsabile e devono assicurarsi di scegliere i propri fornitori sulla base di criteri oggettivi di merito, qualità e affidabilità. In particolare, Pietro Rosa TBM chiede ai propri fornitori di intraprendere tutti gli sforzi necessari in modo tale da garantire che anche i loro sub-fornitori si sforzino di essere in linea con gli stessi requisiti indicati in questo Codice di Condotta dei Fornitori e di stabilire le procedure più adatte allo scopo di monitorarli e di registrarne la posizione geografica, l'affidabilità e l'abilità nel rispettare gli obblighi contrattuali.

4. POLITICHE DEL LAVORO

4.1 DIVERSITÀ ED INCLUSIONE

I fornitori di Pietro Rosa TBM devono essere in grado di valorizzare la diversità, di battersi per l'integrazione e di promuovere l'inclusione di talenti, competenze e culture differenti.

4.2 CONDIZIONI DI LAVORO EQUE E NON DISCRIMINATORIE

I principi di oggettività, ragionevolezza e pari opportunità sono considerate fondamentali da Pietro Rosa TBM per il miglioramento della professionalità, delle abilità e della selezione dei propri dipendenti. I fornitori devono a loro volta selezionare equamente i propri dipendenti e sub-fornitori sulla base di criteri equi ed evitare e prevenire ogni atto discriminatorio per ragioni di genere, orientamento sessuale, lingua, razza, nazionalità, religione, disabilità, condizioni personali o sociali, opinioni personali o appartenenza sindacale.

4.3 LAVORO MINORILE E LAVORO FORZATO

Pietro Rosa TBM garantisce che nei propri stabilimenti le condizioni di lavoro rispettano i principi di responsabilità sociale e non tollerano e non sfruttano lavoro minorile o lavoro forzato in nessuna fase delle proprie attività e chiede ai propri fornitori di fare lo stesso.

4.4 SINDACATI E CONTRATTAZIONI COLLETTIVE

I fornitori devono garantire che i propri lavoratori e dipendenti siano abilitati ad esercitare la loro libertà di

requires its suppliers to adopt specific policies as to Conflict Minerals and to respond to its queries as to the origin and source of these minerals.

Should suppliers' deliverables contain tantalum, tungsten, tin or gold or any other conflict mineral, the same suppliers shall ensure - as far as feasible - that the relevant conflict minerals are procured from responsible melting shops/sources of supply that comply with the UN resolutions and are not involved in the funding of armed conflicts. Upon request by Pietro Rosa TBM, suppliers shall provide the latter with any and all information available and necessary to ascertain the origin of the Conflict Minerals.

3.5. PROCUREMENT BY SUPPLIERS

Suppliers shall procure materials, goods and services in a responsible manner and shall make sure to select their own suppliers on the basis of objective criteria of merit, quality and reliability. In particular, Pietro Rosa TBM requires its suppliers to undertake all necessary efforts in order to ensure that as their own sub-suppliers undertake to meet the same requirements provided under this Supplier Code of Conduct and to establish suitable procedures for the purposes of monitoring them and registering geographical location, reliability and ability to meet contractual obligations.

4. WORK POLICIES

4.1. DIVERSITY AND INCLUSION

Suppliers of Pietro Rosa TBM shall be able to value and strive to integrate diversity within their business and to promote the inclusion of diverse talents, expertness and cultures.

4.2. FAIR WORK CONDITIONS AND NON-DISCRIMINATION

The principles of objectivity, reasonableness and equal opportunities are considered fundamental by Pietro Rosa TBM in enhancing the professionalism and skills and in the selection of its employees. Suppliers are equally expected to select their own employees and sub-suppliers on the basis of fair criteria and to avoid and prevent any act of discrimination for reason of gender, sexual orientation, language, race, nationality, religion, disability, personal or social conditions, personal opinions or union membership.

4.3. CHILD AND FORCED LABOR

Pietro Rosa TBM insures at its premises working conditions that abide by the principles of social responsibility and does not tolerate or exploit forced or child labor in any stage of your business operations and requires its suppliers to do the same.

4.4. TRADE UNIONS AND COLLECTIVE BARGAINING

Suppliers shall insure that its workers and employees are enabled to exercise their individual freedom of

associazione ad un sindacato ed il loro diritto ad essere protetti da contrattazioni e rappresentazioni collettive.

4.5 SALUTE E SICUREZZA

Pietro Rosa TBM gestisce le proprie attività nella salvaguardia della salute di coloro i quali vengono a contatto con l'ambiente lavorativo e cerca di evitare o ridurre, per quanto possibile, l'esposizione a rischi, basandosi sulla conoscenza e sulle tecniche disponibili. Ai fornitori è ugualmente richiesto di implementare le migliori pratiche tese a proteggere e promuovere la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, dei dipendenti di Pietro Rosa TBM e, in generale, di chiunque sia coinvolto nelle attività.

5. AMBIENTE

5.1 MINIMIZZAZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE

Pietro Rosa TBM gestisce le proprie attività implementando meccanismi e sfruttando tecnologie che permettono un uso più efficiente delle risorse e dell'energia, una minore produzione di materiali di scarto e, soprattutto, una progressiva limitazione dell'impatto ambientale delle proprie operazioni. Anche ai fornitori è richiesto di gestire le proprie attività in conformità con detti principi.

6. CONFORMITA'

6.1 CONFORMITÀ CON IL CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI E CONSEGUENZE DELLE VIOLAZIONI

Pietro Rosa TBM chiede ai propri fornitori di rispettare il Codice di Condotta dei Fornitori. Pietro Rosa TBM invita i fornitori a richiedere ai propri sub-fornitori e contraenti di secondo livello di applicare gli stessi standard. Pietro Rosa TBM ha il diritto di verificare la conformità in linea con il Codice di Condotta dei Fornitori con audit sul posto nei locali del fornitore, dei sub-fornitori e dei contraenti di secondo livello, eseguiti da Pietro Rosa TBM o da terze parti a contratto Pietro Rosa TBM.

Nel caso in cui sia identificata una qualsiasi violazione del Codice di Condotta dei Fornitori, il Fornitore concorda di presentare una dichiarazione scritta, contenente la descrizione delle azioni intraprese per rimediare alla non-conformità.

Nel caso in cui il fornitore sia impegnato in attività con i dipendenti di Pietro Rosa, clienti o titolari di uffici pubblici in relazione a contratti di fornitura o altri contratti che potrebbero portare a procedimenti penali per corruzione, favori o abuso d'ufficio attivo o passivo, Pietro Rosa TBM ha il diritto di risolvere qualsiasi rapporto legale esistente tra Pietro Rosa TBM e il fornitore senza alcun preavviso. Lo stesso accade nel caso in cui il fornitore sfrutti lavoro minorile nei processi di produzione per i suoi prodotti.

association to a trade union and their right to be protected by collective bargaining and collective representation.

4.5. HEALTH AND SAFETY

Pietro Rosa TBM conducts its businesses activities with a view for the safeguard of the health of those who come into contact with its working environment and seeks to avoid or reduce, as far as possible, the exposure to risks, based on the knowledge and techniques available. Suppliers are equally required to implement best practices aimed at protecting and promoting the health and safety of its employees, of the employees of Pietro Rosa TBM and, in general, of whoever may be affected by its business activity.

5. ENVIRONMENT

5.1. MINIMIZATION OF ENVIRONMENTAL IMPACT

Pietro Rosa TBM carries out its business activity by implementing mechanisms and exploiting technologies that allow a more efficient use of resources and energy, scarcer production of waste materials and, overall, a progressive limitation of the environmental impact of its operations. Supplier are required as well to carry out their activities in compliance with said principles.

6. COMPLIANCE

6.1. COMPLIANCE WITH THE SUPPLIER CODE OF CONDUCT AND CONSEQUENCES OF BREACHES

Pietro Rosa TBM requires its suppliers to comply with the Supplier Code of Conduct. Pietro Rosa TBM calls upon the suppliers to require its subcontractors and sub-tier contractors to comply with equivalent standards. Pietro Rosa TBM shall have the right to verify compliance with the Supplier Code of Conduct by on-site audits at the supplier's as well as at the subcontractors' and sub-tier contractors' premises, carried out by Pietro Rosa TBM or by a third-party contracted by Pietro Rosa TBM.

Should any violation of the Supplier Code of Conduct be identified, the Supplier agrees to submit a written statement, along with a description of the actions taken to remedy the non-compliance.

In the event of the supplier engaging in any activity towards Pietro Rosa TBM's employees, customers or public office holders in connection with supply contracts or other delivery contracts that could lead to criminal prosecution for corruption, favors, or active or passive bribery, Pietro Rosa TBM shall have the right to terminate any and all legal relationships existing between Pietro Rosa TBM and the supplier without prior notice. The same applies in the event of the supplier exploiting child labor in the production process for its deliverables.

7. SEGNALAZIONI DI ABUSI

I fornitori e i loro dipendenti devono immediatamente segnalare qualsiasi azione, omissione o circostanza, che è o sembra essere in violazione con questo Codice di Condotta dei Fornitori attraverso i seguenti canali: e-mail ethics@pietrorosatbm.it o telefonando al numero +39 0427 71503.

7. REPORTING OF NON-COMPLIANCE

Suppliers and their employees shall immediately report any action, omission or circumstance, which is or appears to be in violation of this Supplier Code of Conduct through the following channels: e-mail to ethics@pietrorosatbm.it or phone +39 0427 71503.

UPDATES MANAGEMENT

GESTIONE AGGIORNAMENTI

Rev	Date	Oggetto	Subject
0	28/06/2018	Prima emissione	First issue
1	16/10/2018	Aggiunto testo a fronte in italiano	Added Italian translation in parallel text.